

✓ Yhteistoiminnan muistilista

Muutoksessa on tilanteita, joissa työnantajan ja työntekijän välistä yhteistoimintaa on tarkasteltava yhteistoimintalain näkökulmasta.

Tämän muistilistan avulla voit tarkistaa, mitä asioita on otettava huomioon.

- Mikä on yhteistoimintaa ja yhteistoimintamenettelyä koskevan lain tarkoitus ja soveltamisala?
- Yhteistoiminnan osapuolet: YT-asiat on ensi sijassa hoidettava normaalin työskentelyn yhteydessä, ilman ylimääräisiä toimielimiä
- Henkilöstöryhmän edustajille annettavat tiedot
- Yleiset suunnitelmat, periaatteet ja tavoitteet
- Sopiminen ja henkilöstön päätökset
- Toiminnan muutoksista aiheutuvat henkilöstövaikutukset ja töiden järjestelyt
- Yhteistoimintamenettely liikkeenluovutuksen yhteydessä
- Yhteistoimintamenettely työvoiman käyttöä vähennettäessä

(Keva 2014)

