

Yhteistoiminnallisuuden kulmakivet

Luottamus

- Itseä koskeva luottamus: millä tavoin luotan omiin voimavaroihini ja keinoihini hallita omaa elämääni?
- Työyhteisöä koskeva luottamus: miten solidaarisuus ja yhteishenki ilmenevät työyhteisössämme?
- Työnantajaa ja johtamista koskeva luottamus: minkälaisia kokemuksia meillä on työnantajan , johdon ja esimiestyön oikeudenmukaisuudesta, tasa-arvoisesta kohtelusta, pysyvyydestä, ennustettavuudesta ja ammatillisesta työtoteesta?
- Miten meistä jokainen rakentaa ja ylläpitää luottamusta? Mistä tunnistan rapauttavani luottamusta?
- Mikä on meille riittävä määrä luottamusta, jotta kykenemme toimimaan työyhteisönä?

Muutostahto

- Mikä työyhteisössämme ja työn tekemisessä on riittävän jännitteistä, jotta saamme aikaan jaettavaa tahtoa tehdä toisin?
- Mitä haluamme tavoitella, mitä tarvitsemme?
- Mistä meidän on luovuttava, mitä vähennettävä? Mitä meidän on luotava ja mitä vahvistettava?

Keskinäinen tarvitsevuus

- Ovatko tavoitteemme sellaisia, että tarvitsemme toisiamme saavuttaaksemme ne?
- Työyhteisömme menestyminen riippuu jokaisen menestymisestä. Pystymmekö auttamaan toisiamme tavoitteen saavuttamiseksi, haluammeko sitä? Vai kilpailemmeko keskenämme, emmekä pysty tai halua saavuttaa tavoitteita yhdessä?
- Jos yhteistyön hankaluuksista huolimatta tarvitsemme toisiamme, mikä meitä auttaisi tekemään toisin?

(Keva 2014; Sahlberg ym. 2002)



Yhteistoiminnallisuuden kulmakivet

Vuoro- vaikutteinen viestintä

- Palaverit ovat tavallisin aika ja paikka yhteiseen keskusteluun ja päätöksentekoon. Minkälaisia palavereita meillä on? Työskentelemmekö palavereissa eri tavoin riippuen siitä, missä tarkoituksessa on kokoonnuttu?
- Miten käsittelemme asioita? Keskustelemmekö vaihtelevasti pareissa, pienryhmissä ja koko porukan kesken? Jääkö itsenäiselle pohdinnalle aikaa? Käytämmekö erilaisia ryhmätyön ja yhteisen ajattelun menetelmiä?
- Minkälaisia pelisääntöjä meillä on viestinnällemme?
- Miten arvioimme viestintämme vuorovaikutteisuutta? Miten voimme oppia sitä lisää?
- Entä miten ja millä foorumeilla kommunikoidemme muiden organisaatiomme yksiköiden tai asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa?

Yksilöllinen vastuu

- Saavuttaakseen tavoitteensa, työyhteisön jokaisen jäsenen tulee tehdä oma osuutensa. Miten tämä on meillä ratkaistu?
- Minkälaisia pelisääntöjä meillä on yksilöllisille ja yhteisille vastuille? Jos meillä on vapaamatkustamista, miten ratkomme sen?

Sosiaaliset taidot

- Jotta yhteistoiminta onnistuu, on työyhteisön jäsenillä oltava on riittävän hyvät yhdessä tekemisen ja kommunikoinnin taidot. Mitä ne meillä tarkoittavat? Miten me huolehdimme siitä, että jokainen kantaa kortensa kekoon menettämättä omaa ainutlaatuisuuttaan ja erilaisuuttaan?

Arviointi ja pohdiskelu

- Miten me arvioimme toimintaamme? Pysähdymmekö tarkastelemaan sitä ikään kuin ulkopuolisin silmin?
- Olemmekö kiinnostuneita omasta oppimisestamme työyhteisönä?
- Olemmekö kiinnostuneita toistemme ajattelusta vai ajammeko kukin vain omaa asiaamme?
- Miten opimme kokemuksesta? Kysymmekö: mitä opimme? Miltä toiminta tuntui? Miten työskentelimme? Miten voimme parantaa yhteistyötämme?

(Keva 2014; Sahlberg ym. 2002)

