

Tulinko kuulluksi, sainko sanottua?

Työntekijälle on tärkeää tulla kuulluksi. Muutoksen hyväksyminen on prosessi, jonka onnistumista auttavat yhteiset keskustelut ja tiedon samanaikainen välittyminen koko työyhteisölle. Yhdessä pohtimalla voi muutosvastarinta muuttua uutta luovaksi toiminnaksi.

Oman mielipiteen ilmaiseminen yhteisessä palaverissa voi olla joskus vaikeaa. Sitä kannattaakin harjoitella yhdessä.

Kokouksen päätteeksi jokainen vastaa vuorollaan kysymykseen:

Tulinko kuulluksi, sainko sanottua?

Kysymys ja vastauskierros toistetaan jokaisen kokouksen päätteeksi.

Yhteisten palaverien lisäksi tarvitaan usein kahdenkeskisiä keskusteluja ja yhteydenpitoa. Muutosvaiheessa esimiehen on hyvä olla tavallista enemmän paikalla ja alaistensa saatavilla.

(Keva 2014)

