

Me ja he

Usein muutostyössä muuttuu myös työyhteisö tai osa työyhteisön kokoonpanosta. Työyhteisöillä on aina omat kulttuurinsa, tarinansa ja tottumuksensa. Näitä voi tehdä näkyväksi esimerkiksi kertomalla toisillenne, mitä ajattelette itsestänne ja muista.

Puhukaa oman työyhteisön ihmisten kanssa Me-puhetta. Rakentakaa Me-tarina ja He-tarina alla olevien kysymysten avulla. Lopuksi käykää keskustelua siitä, mitä hyvää ja toimivaa otetaan uuteen mukaan ja mitä on aika jättää taakse.

Me-tarinan kysymykset

- Missä me olemme hyviä?
- Mistä me olemme ylpeitä?
- Mikä on tyypillistä meille?
- Missä voisimme olla parempia?
- Mitä toimintatapoja ottaisimme mielellämme mukaan uuteen työyhteisöön?
- Mitä muuta?

He-tarinan kysymykset

- Missä uskomme heidän olevan hyviä?
- Mistä asioista näemme tai uskomme heidän olevan ylpeitä?
- Missä he voisivat toimia toisin tai parantaa?
- Mitä toivoisimme, että he ottaisivat mukaan uuteen työyhteisöön?
- Mitä muuta?

(Suomen Kuntaliitto ym. 2008)

